

(ബി) ജനമൈത്രി പോലീസ് സംവിധാനത്തെക്കുറിച്ച് മുൻബൈ ടാറ്റ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് സോഷ്യൽ സയൻസ് പഠനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ ; എങ്കിൽ പഠനം റിപ്പോർട്ടിലെ പ്രധാന ശിപാർക്കൾ എന്തെല്ലാമായിരുന്നുവെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(സി) ജനമൈത്രി പോലീസ് സംവിധാനത്തെക്കുറിച്ച് 2013-ൽ ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള പഠനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ ; ജനമൈത്രിയുടെ ഭാഗമായുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ കറഞ്ഞുവരുന്നതായി പഠനത്തിൽ കണ്ടെത്തിയിട്ടുണ്ടോ ;

ആഭ്യന്തരവും വിജിലൻസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല) :

(എ) 2008 മാർച്ചിൽ ആരംഭിച്ചു.

(ബി) ഉണ്ട്. ബീറ്റ് സിസ്റ്റം പുനരാരംഭിക്കുക, പ്രാദേശികമായ സുരക്ഷയ്ക്ക് കൂടുതൽ ശ്രദ്ധ ചെലുത്തുക, രാത്രികാല പട്രോളിംഗ് പുനഃസ്ഥാപിക്കുക, മുതിർന്ന പൗരന്മാരുടെ സുരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുവേണ്ടി അവരുടെ വീടുകളിൽ സ്ഥിരമായി ബീറ്റ് സന്ദർശനം നടത്തുന്നതിനുവേണ്ടി യൂത്ത് വോളന്റിയർ ഗ്രൂപ്പിനെ നിയോഗിക്കുക, ബീറ്റ് ഏരിയയിലുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കി അതിന്റെ ഡാറ്റ തയ്യാറാക്കി അത് പുതുക്കി സൂക്ഷിക്കുക, കടുംബപ്രശ്നങ്ങളോ മറ്റോ ബീറ്റ് ഓഫീസർമാരുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടാൽ സ്ത്രീകളെയും കുട്ടികളെയും മുതിർന്ന പൗരന്മാരെയും തങ്ങളുടെ പരിധിക്കുള്ളിൽനിന്ന് സഹായിക്കുക, മദ്യവിൽപന, മദ്യ ഉപയോഗം എന്നിവയ്ക്കെതിരെ ജാഗ്രത പുലർത്തുന്നതിൽ കൂടുതൽ ശ്രദ്ധിക്കുക എന്നിവയാണ് പ്രധാന ശിപാർശകൾ.

(സി) പഠനം നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. ജനമൈത്രിയുടെ ഭാഗമായുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ കറഞ്ഞുവരുന്നതായി പഠനത്തിൽ കണ്ടെത്തിയിട്ടില്ല.

സെൽ പദ്ധതി

26 (*326) ശ്രീ. വി. ടി. ബൽറാം :

ശ്രീ. കെ. അച്ചുതൻ :

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ആഭ്യന്തരവും വിജിലൻസും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സെൽ പദ്ധതിക്ക് തുടക്കം കുറിച്ചിട്ടുണ്ടോ ;

(ബി) എന്തെല്ലാം ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങളാണ് പദ്ധതിവഴി കൈവരിക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്നത് ;

(സി) റോഡപകടങ്ങളിൽപ്പെടുന്നവർക്ക് പ്രഥമ ശുശ്രൂഷയും അടിയന്തര വൈദ്യസഹായവും ലഭ്യമാക്കാൻ എന്തെല്ലാം കാര്യങ്ങളാണ് പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്;

(ഡി) പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കാൻ ഭരണതലത്തിൽ എന്തെല്ലാം സംവിധാനങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്?

ആഭ്യന്തരവും വിജിലൻസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല) :

(എ) ഉണ്ട്.

(ബി) റോഡപകടങ്ങളിൽപ്പെടുന്നവർക്ക് പ്രഥമ ശുശ്രൂഷയും അടിയന്തര വൈദ്യസഹായവും ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് പോലീസുദ്യോഗസ്ഥരെ പ്രാപ്തരാക്കുക, പ്രാഥമിക ശുശ്രൂഷാ ഉപകരണങ്ങളെപ്പറ്റിയുള്ള അവബോധം പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ലഭ്യമാക്കുക, അപകട സമയത്ത് സമയോചിതമായ ഇടപെടലുകൾ നടത്തുവാൻ പ്രാപ്തരാക്കുക, പരിക്കേറ്റവരെ അടിയന്തരമായി ആശുപത്രിയിൽ എത്തിക്കുന്നതിനുള്ള ഇടപെടൽ നടത്തുക എന്നിവയാണ് സെസൽ പദ്ധതിയുടെ പ്രധാന ലക്ഷ്യങ്ങൾ.

(സി) 'ഡയമണ്ട് അവർ' എന്നറിയപ്പെടുന്ന അപകടശേഷമുള്ള ആദ്യ മണിക്കൂറിൽ പരിക്കേറ്റയാൾക്ക് ഫലപ്രദമായ പ്രഥമ ശുശ്രൂഷയും ട്രോമാകെയറും നൽകാൻ ട്രാഫിക് ഉദ്യോഗസ്ഥരെ പരിശീലിപ്പിക്കുക, ആശുപത്രിയിലെത്തിക്കുന്നതിന് മുമ്പുള്ള പ്രഥമ ശുശ്രൂഷയ്ക്കാവശ്യമായ ഉപകരണങ്ങളും അത്യാവശ്യം വേണ്ട മരുന്നുകളും നൽകുക, പോലീസിലെ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട സേനാംഗങ്ങൾക്ക് വിശേഷിച്ച് ഹൈവേ പോലീസിന് പ്രഥമ ശുശ്രൂഷാ പരിശീലനം നൽകുക, അപകടത്തിൽപ്പെട്ടവരെ സഹായിക്കുന്നതിന് സൂപ്പർ, ഓക്സിജൻ സിലിണ്ടർ, മാസ്ക് എന്നീ ആധുനിക ഉപകരണങ്ങളുടെ സജ്ജീകരണങ്ങളും ഇതര വകുപ്പുകളിലെ നിലവിലുള്ള സംവിധാനങ്ങളും ഉപയോഗപ്പെടുത്തി സന്നദ്ധസംഘടനകളുടെയും ആതുര ശുശ്രൂഷാ രംഗത്തുള്ളവരുടെയും സഹകരണം ഉറപ്പുവരുത്തിയും പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ സേവനം കൂടുതൽ ഫലപ്രദമാക്കുക എന്നിവ സെസൽ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

കൂടാതെ വാഹനാപകടത്തിൽപ്പെടുന്നവരെ പ്രാഥമിക ചികിത്സനൽകി ഉടൻതന്നെ ആശുപത്രികളിൽ എത്തിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ബന്ധപ്പെട്ട മെഡിക്കൽ കോളേജിലെ വിദഗ്ദ്ധ ഡോക്ടർമാരുടെ നേതൃത്വത്തിൽ ട്രോമാകെയർ ട്രെയിനിംഗ് പോലീസ് സേനാംഗങ്ങൾക്ക് നൽകുന്നുണ്ട്.

(ഡി) അപകടത്തിൽ ഇരയാകുന്ന വ്യക്തികളെ മരണത്തിന് ഇടയാക്കാതെ ആദ്യമണിക്കൂറിൽ ഫലപ്രദമായ പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ നൽകാനാവശ്യമായ ഉപകരണങ്ങളും മരുന്നുകളും ആരോഗ്യവകുപ്പ് നൽകുന്നുണ്ട്. മെഡിക്കൽ കോളേജുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ട്രെയിനിംഗ് ലഭ്യമാക്കാൻ ആരോഗ്യവകുപ്പ് അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സ്ഥാനക്കയറ്റം

27 (*327)

ശ്രീ. കെ. രാജ :

ശ്രീ. പി. തിലോത്തമൻ :

ശ്രീമതി ഇ. എസ്. ബിജിമോൾ :

ശ്രീ. ജി. എസ്. ജയലാൽ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക്

മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സീനിയോറിറ്റിക്കുപകരം പെർഫോമൻസ് പരിഗണിച്ച് സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകുന്ന കാര്യം പരിഗണനയിലുണ്ടോ ;

(ബി) എന്തെല്ലാം മാനദണ്ഡങ്ങൾക്ക് വിധേയമായിട്ടാണ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ മികവും കാര്യപ്രാപ്തിയും വിലയിരുത്തുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(സി) വകുപ്പുകളുടെ കാര്യശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് എന്തെല്ലാം പരിഷ്കാരങ്ങളാണ് നടപ്പാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് വിശദമാക്കുമോ ?

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി) :

(എ&ബി) പ്രധാനമായും യോഗ്യതയും കഴിവും അടിസ്ഥാനമാക്കി എന്നാൽ യോഗ്യതയും കഴിവും ഏകദേശം തുല്യമാണെങ്കിൽമാത്രം സീനിയോറിറ്റിയുംകൂടി പരിഗണിച്ച് കെ.എസ്.ആന്റ് എസ്.എസ്.ആർ.നും സ്പെഷ്യൽ റൂൾസിനും അനുസൃതമായി പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നതാണ് നിലവിലുള്ള രീതി. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തനം വിലയിരുത്തുന്നതിനായി വാർഷിക കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ട് സമ്പ്രദായം നിലവിലുണ്ട്. ഈ സംവിധാനത്തിൽ റിപ്പോർട്ടിംഗ് ഓഫീസർമാർ തങ്ങളുടെകീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിലയിരുത്തി വിശദാംശങ്ങൾ നിർദ്ദിഷ്ട ഫോറത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തി മേലധികാരിക്ക്/റിവ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും മേലധികാരി/റിവ്യൂവിംഗ് ഓഫീസർ പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ട് റിവ്യൂ ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നു. ഈ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ജീവനക്കാർക്ക് വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തനം വിലയിരുത്തി ഉയർന്ന സെലക്ഷൻ തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നത്.